

# Antimobbestrategi

## Dagtilbud

*Revideret juni 2022*

## **Mobning**

Det kan være svært at skelne mellem mobning og såkaldte almindelige konflikter og uvenskab.

For os er det mobning, når en elev gentagne gange bliver udsat for negative handlinger fra en eller flere andre elever. Det er mobning, når den ene part er svagere og bliver krænket.

## **Hvordan forebygger vi mobning**

Mobning forebygges ved øget kendskab til hinanden på tværs af køn, alder, interesser, værdier og baggrund. På Holmstrupgård arbejder vi relationsbaseret, og søger at skabe rammer og indhold i hverdagen, der understøtter de unges mulighed for at udvikle personlige og sociale kompetencer.

Vi søger at skabe et fællesskab med understøttende undervisning, spil, samvær og kendskab til hinanden på tværs af udfordringer og afdelinger. Vi prioriterer, at alle unge har kontinuerlig adgang til voksenkontakt, således aktuelle problemstillinger kan tages hånd om tidligt.

Vi holder fast i gode traditioner og arrangementer som trivselsdag, udflugter, jule- og sommerafslutning samt en årlig aktivitetsuge, hvor vi har fokus på relationer og samvær, der giver mulighed for at fremme kendskab til hinanden i nye situationer.

Vi er åbne og opmærksomme på den daglige dynamik imellem eleverne, og vi lægger vægt på en god og respektfuld tone og adfærd.

## **Hvad gør vi**

Konflikter mellem elever kan opstå, men det er vores forpligtelse at opdage og tage hånd om konflikter, der kan udvikle sig til mobning.

Den medarbejder der får kendskab til mobning, bringer det videre til kontaktlæreren.

Kontaktlæreren holder møde med de implicerede parter og sikrer sig, at tingene er løst.

